

ทิศทางตลาดแรงงาน.... ภายใต้วิกฤตเศรษฐกิจระดับโลก

เสวนาทิศทางตลาดแรงงานและภาวะเศรษฐกิจครั้งปีหลัง

สภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย

โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กทม.

วันที่ 26 กรกฎาคม 2565



โดย ดร.ธนิต โสรัตน์

รองประธานสภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย

ประธานกรรมการบริษัทในเครือ V-SERVE GROUP



What's Happening with the Economic Effect

“Global Complication Crisis ”

- | | |
|--|---|
| ➤ เศรษฐกิจโลกชะลอตัวไปถึงถดถอย | GDP โลก 2.9% |
| ➤ วิกฤตพลังงานสูงสุดเป็นประวัติการณ์ Oil Price Crisis | ราคาน้ำมันดิบตลาดโลกเฉลี่ยสูงขึ้น 35-38% |
| ➤ วิกฤตเงินเฟ้อระดับโลก World High Inflation | เงินเฟ้อ มิ.ย.65 ร้อยละ 7.66 รายได้แท้จริงติดลบ 10.3% |
| ➤ วิกฤตซัพพลายเชนกระทบการผลิตทั่วโลก
Global Supply chain Disruption | กำลังการผลิต CPU 67-70%
แรงงานทำงานน้อยกว่า 4 ชม. ต่อสัปดาห์
มีจำนวน 3.78 ล้านคน เพิ่มขึ้น 43.73% |
| ➤ วิกฤตเงินบาทอ่อนค่ามากสุดในรอบ 16 ปี | อ่อนค่า 10.66% (ณ 22 ก.ค. 65) |
| ➤ วิกฤตกลับมาของโควิด Coronavirus Returned | กทม.ครองเตียง 98% ยาฟาวิฯ ขาด |
| ➤ กำลังซื้ออ่อนแอและหนี้ครัวเรือนสูง
Weak Consumption Effect | ปรับ GDP จาก 4.5% เหลือ 3.1%
หนี้สถาบันการเงินค้างชำระ 3 เดือน = 8.085 ล้านบ/ช. |
| ➤ ความขัดแย้งสงครามรัสเซีย-ยูเครน
GEO-Politic Conflict | ยืดเยื้อ 6 เดือนกระทบเศรษฐกิจโลกเป็นวงกว้าง |

ภูมิทัศน์ตลาดแรงงาน

➤ ขนาดเศรษฐกิจไทย (ปี 2564) มูลค่า 15.949 ล้านล้านบาท ลำดับ 2 ของอาเซียน

➤ สถานประกอบการจดทะเบียน 837,840 กิจการ ร้อยละ 89 เป็นไมโครและ SME

➤ จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมจดทะเบียน 72,504 โรงงาน

➤ ผู้มีงานทำจำนวน 38.72 ล้านคน ตลาดแรงงานไทยอยู่ในอันดับ 4 ของอาเซียน

➤ จำนวนแรงงานภาคเอกชนประมาณ 21.76 – 22.0 ล้านคน
แรงงานประกันสังคม ม.33 11.250 ล้านคน (พ.ค.65)

➤ **ตลาดแรงงานฟื้นตัวช้าและซ่อนอยู่ภายใต้ความเปราะบาง**

- อัตราว่างงานและว่างงานแฝง 1.36 ล้านคน สัดส่วน 3.43%
- การว่างงานถาวรเกิน 1 ปีจำนวน 1.74 แสนคนเพิ่มขึ้น 28.34% (q/q)
- แรงงานประกันสังคม (ม.33) เดือนมิ.ย. ลดลงก่อนโควิด 4.177 แสนคน คิดเป็น 3.56%
- ผู้รับประโยชน์ว่างงาน (ม.33) เดือนมิ.ย. จำนวน 245,000 คน สูงสุดในรอบ 3 เดือน เป็นการว่างงานใหม่ 39.63%
- การจ้างงานสุทธิ ม.ค.-มิ.ย. 65 จำนวน 179,514 คน เพิ่มขึ้น 1.62%



การกระจายตัวของผู้มีงานทำในตลาดแรงงาน

จำนวนการจ้างงาน 38.72 ล้านคน

(ณ มีนาคม 2565)

หน่วย : ล้านคน

ลำดับ	สาขาอาชีพ	จำนวน
1	เกษตรกรรม-ปศุสัตว์-ประมง	12.60
2	ค้าปลีก-ค้าส่ง	6.35
3	การผลิต	5.84
4	ท่องเที่ยว-ที่พัก	2.67
5	การก่อสร้าง	2.11
6	บริหารราชการและรัฐวิสาหกิจ	1.58
7	กิจกรรมโลจิสติกส์และขนส่ง	1.34
8	การศึกษา	1.19
9	บริการและอาชีพอิสระต่างๆ เช่น รับจ้างทั่วไป, เสริมสวย, นวด-สปา, ซอฟต์แวร์, ช่าง ฯลฯ	0.91
10	โรงพยาบาล-กิจการด้านสุขภาพ	0.72

ลำดับ	สาขาอาชีพ	จำนวน
11	กิจกรรมบริหาร-สนับสนุนและไอที	0.68
12	สถาบันการเงินและกิจกรรมทาง การเงิน-ประกันภัย	0.57
13	อาชีพรปภ. ทั้งในระบบและนอกระบบ	0.52
14	กิจกรรมวิชาชีพต่างๆ	0.40
15	งานบันเทิงและศิลปะ-วัฒนธรรม	0.31
16	งานอสังหาริมทรัพย์	0.26
17	งานด้านสื่อสารโทร-คมนาคม	0.26
18	ลูกจ้างครัวเรือนส่วนบุคคล	0.25
19	งานด้านสาธารณสุขโรคต่างๆ	0.16

ที่มา : ประมวลจากข้อมูลปฐมภูมิ

- 1) ภาวะการทำงานประชากรกระทรวงแรงงาน (ธ.ค.2564)
- 2) ผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ (พ.ศ.2563)

ดุลยภาพตลาดแรงงาน

Labour Market Equilibrium



ความพึงพอใจของนายจ้าง
ผลผลิต/ผลิตภาพแรงงานสูงกว่าค่าจ้างที่จ่าย
(High Productivity/Income)

ความพึงพอใจของลูกจ้าง
เกี่ยวข้องกับค่าจ้างคุ้มค่ากับงานที่ทำและโอกาสหางานที่
ค่าจ้างสูงกว่า

อุปสงค์แรงงานเข้มข้น-ไร้ทักษะตั้งตัวมีความต้องการสูง

แรงงานประกันสังคม ม.33 หายไป 4.177 แสนคน
จำนวนแรงงานต่างด้าวหายไป 7.241 แสนคน
ขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะ 1.5-1.7 ล้านคน

อุปสงค์ความต้องการแรงงานคุณภาพและมีทักษะเฉพาะด้าน

อุปทานแรงงานมีทักษะมีความอ่อนตัว จบสาขาไม่ตรงกับงาน
แรงงานใหม่จบปริญญา 52.1% จบปวส. 37.6%

อุปสงค์แรงงานวิชาชีพมีความต้องการสูง

อุปทานแรงงาน 1/2 กระจุกตัวต้องการงานพื้นฐานประเภท
ธุรการงานในสำนักงาน งานบุคคล บัญชี คอลเซ็นเตอร์ ฯลฯ



งานและอาชีพที่ต้องการทำงานมากที่สุด 12 อันดับ

ลำดับ	งาน/อาชีพ	ร้อยละ
1	ธุรการทั่วไป/งานในสำนักงาน	29.73
2	งานผลิตในโรงงานอุตสาหกรรม	16.06
3	งานบัญชีและงานอื่นๆ ที่คล้ายกัน	10.19
4	ช่างเทคนิคต่างๆ	10.17
5	งานนำเข้า-ส่งออก, โลจิสติกส์, ชิปปิ้ง	9.85
6	วิศวกรวิชาชีพ	9.59

ลำดับ	งาน/อาชีพ	ร้อยละ
7	งานขายส่ง-ขายปลีก-ขายของในห้าง และขายหน้าร้านต่างๆ	9.31
8	งาน HR/บุคคล ฝึกอบรมต่างๆ	8.33
9	Customer Service / Call Center	8.28
10	งานการตลาดและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	6.77
11	งานด้านช่างไฟฟ้า-ไอที-ซอฟต์แวร์	5.82
12	โรงแรม-ที่พัก, ด้านท่องเที่ยว, ร้านอาหาร, มัคคุเทศก์ ฯลฯ	3.63

ที่มา : jobthai.com ประมวลผลจากตัวอย่างจำนวน 2.102 ล้านคน



ค่าจ้างและแนวโน้มการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ

- ค่าจ้างเป็นปัจจัยหลักของการจ้างงาน** เกี่ยวข้องกับคุณภาพของอุปสงค์และอุปทานรวมถึงกลไกตลาดแรงงาน
- อัตราค่าจ้างใช้ค่าเฉลี่ยอยู่ในอันดับ 2 รองจากสิงคโปร์** แต่หากใช้อัตราสูงสุดเป็นเกณฑ์อยู่ในอันดับ 4 รองจากสิงคโปร์ นครจาการ์ตา และนครมะนิลา
- ค่าจ้างขั้นต่ำหรือค่าจ้างอ้างอิง** ในทางปฏิบัติใช้กับแรงงานที่ทักษะน้อยหรือไร้ทักษะเน้นร่างกายเป็นหลักและหรือใช้กับแรงงานแรกเข้าซึ่งส่วนใหญ่เป็นวัยหนุ่ม-สาวยังไม่มีครอบครัว
- แรงงานไทยเลือกที่จะไม่ทำงานในลักษณะที่เน้นแรงงานเข้มข้น** หรือแรงงานที่ไม่ต้องการทักษะ โดยมีทางเลือกที่จะไปทำงานที่ใช้ทักษะซึ่งได้รับค่าจ้างในอัตราที่สูงกว่า
- Wage Price Spiral** ค่าจ้างสูงอย่างไม่มีเหตุผลรองรับหรือเป็นประชาานิยมจะถูกผลักดันไปสู่ตัวสินค้า ภาระตกไปอยู่ที่ประชาชนและครัวเรือนแรงงานที่สุุดไปกดดันปรับค่าจ้างเป็นวัฏจักรไม่รู้จบ
- National Competitiveness** ค่าจ้างที่สูงเกินสมดุลงจะทำให้ลดขีดความสามารถในการแข่งขัน การส่งออกจะหดตัว การลงทุนใหม่จะลดลง การเร่งตัวการย้ายฐานการผลิตออกไปประเทศเพื่อนบ้าน การเร่งตัวปรับเปลี่ยนนำเทคโนโลยีก้าวหน้าเข้ามาใช้เพื่อทดแทนแรงงานคนเร็วขึ้น

Wage Price Nation Competitiveness

เปรียบเทียบค่าแรงขั้นต่ำ 10 ชาติอาเซียน

ลำดับ	ประเทศ	จำนวน/บาท	ลำดับ	ประเทศ	จำนวน/บาท
1	สิงคโปร์	1,423	6	มาเลเซีย	291-318
	1 ก.ค. 65 จาก 1,274 เพิ่มเป็น 1,312 ดอลลาร์/เดือน			1,100-1,200 ริงกิต/เดือน	
2	บรูไน	664	7	กัมพูชา	217
	กำหนด 810 เหรียญบรูไน/เดือน			194 ดอลลาร์/เดือน	
3	ฟิลิปปินส์	202-345	8	เวียดนาม	150-205
	ปี 64 อยู่ระหว่าง 316-537 เปโซ/เดือน			3.07-4.2 ล้านดอง	
4	อินโดนีเซีย	138-444	9	ลาว	105
	1.765-4.416 ล้านรูเปียห์/เดือน			มีนาคมปีนี้ปรับจาก 1.1 ล้านกีบเป็น 1.5 ล้านกีบ หรือ 144 บาท/วัน	
5	ไทย	313-336	10	เมียนมาร์	90
	ปรับค่าแรงครั้งล่าสุดปี 2563			ค่าแรง 8 ชั่วโมงอยู่ที่ 4,800 จ๊าด/วัน	

อ้างอิงจาก ที่มา: Asean Brief, SingaporeLegalAdvice.com

หมายเหตุ : มีการแปลงเงินท้องถิ่นเป็นเงินบาท อัตราอาจมีความคลาดเคลื่อนได้

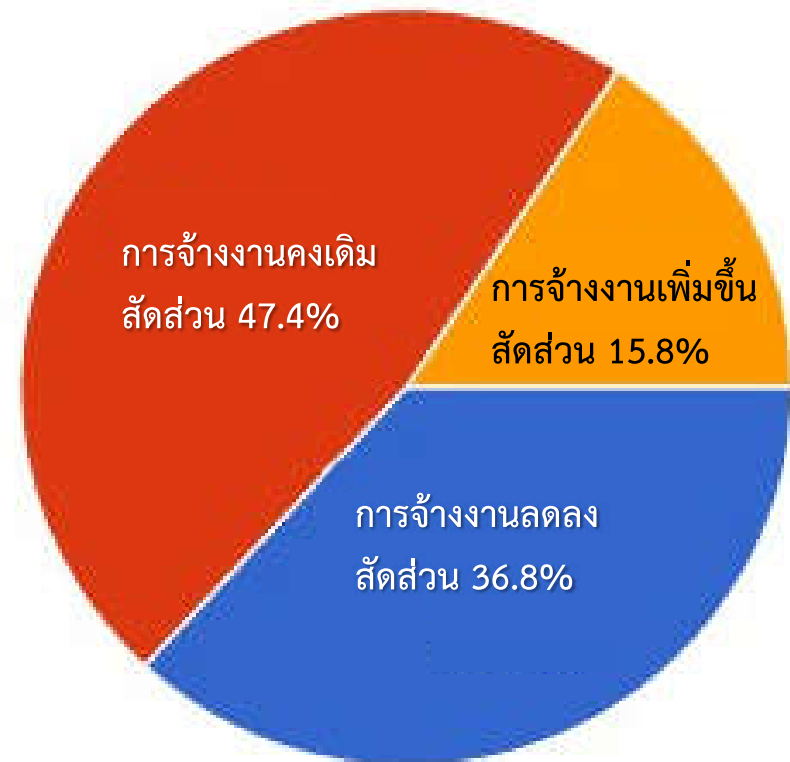
ความท้าทายตลาดแรงงานขึ้นอยู่กับการณ์ฟื้นตัวของเศรษฐกิจ

ปัจจัยเสี่ยงวิกฤตซ้อนวิกฤตระดับโลก

Global Complication Crisis Effect

- เศรษฐกิจโลกขยายตัว 2.9%
- เศรษฐกิจสหรัฐอเมริกาขยายตัว 2.5%
- เศรษฐกิจยูโรโซนขยายตัว 2.4%
- เศรษฐกิจจีนขยายตัว 4.3%
- เศรษฐกิจญี่ปุ่นขยายตัว 1.7%
- เศรษฐกิจไทยขยายตัว 3.1%

แนวโน้มการจ้างงานครึ่งปีหลัง พ.ศ. 2565



ที่มา : การสำรวจของ

สภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย
(ECONTHAI) กรกฎาคม 2565

ธุรกิจต้องปรับตัวอย่างไร

ภายใต้ภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวมากกว่าที่คาด

- Opportunity/Threat Awareness ตระหนักถึงโอกาสและภัยคุกคาม รับมือความไม่แน่นอนภายใต้ ภูมิคุ้มกันและจุดแข็งที่แตกต่างกันไป
- Worst Case Scenario จัดทำแผนรับมือวิกฤต ต้องมีความยืดหยุ่นปรับตามสถานการณ์เปลี่ยนแปลง
- Customers Detention กลยุทธ์รักษาลูกค้าและส่วนแบ่งการตลาด
- Proactive Marketing Strategy ยุทธศาสตร์ตลาดเชิงรุกทั้งออฟไลน์และออนไลน์
- Business Liquidity รักษาสภาพคล่องธุรกิจ ระวังหนี้ธุรกิจเสียหาย (NPL)
- Cost Conscious บริหารต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ
- Human Capital รักษาคนโดยเฉพาะคนเก่ง
- Review & Refresh ทบทวนและคืนความกระปรี้กระเปร่า (สินค้า, คน, การจัดการ)





สามารถติดตามผลงานอื่นๆ ของดร.ธนิต โสรัตน์ ได้ที่ช่องทางนี้....

 Tanit Sorat  tanitvsl  tanitorsrat.com

*Thank
you*

