

## บทความ : Work Value Sustainable

ฉลองวันแรงงาน ...

ด้วยการสร้างคุณค่าให้กับตัวเองเพื่อการทำงานที่ยั่งยืน

โดย ดร.ธนิต โสรัตน์

รองประธานสภาองค์การนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรมไทย

วันที่ 29 เมษายน 2569

“Labor Day 2026” วันแรงงานปีนี้ต่างไปจากหลายปีที่ผ่านมา เนื่องจากอยู่ภายใต้ความไม่แน่นอนจากวิกฤตพลังงานโลกซึ่งอาจยกระดับไปสู่ภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว พื้นฐานสำคัญเกิดจากสงครามในตะวันออกกลางทั้งสหรัฐอเมริกาและอิหร่านยืดเยื้อเต็มสองเดือนขณะนี้ยังคงตกลงกันไม่ได้เกี่ยวกับการยุติสงคราม ส่งผลให้เกิดการชะงักงันของห่วงโซ่อุปทานโลกและตลาดภายในกระทบเป็นลูกโซ่อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ข้อมูลของ สศช. มีการปรับการเติบโตของเศรษฐกิจหรือ GDP ปีพ.ศ. 2569 จากเดิมร้อยละ 2 เหลือร้อยละ 1.4 ใกล้เคียงกับการประเมินของธนาคารโลกและธนาคารแห่งประเทศไทยขณะที่ศูนย์วิจัยกสิกรไทยปรับการเติบโตเศรษฐกิจเหลือร้อยละ 1.2 สำหรับนักท่องเที่ยวต่างชาติมีการคาดการณ์ว่าอาจหายไปประมาณ 4.7 ล้านคน ลดจากเป้าหมายเดิมร้อยละ 12.8 ข้อมูลเหล่านี้บ่งบอกถึงความเปราะบางของเศรษฐกิจและการจ้างงาน

ประเด็นคือหากเรายังเป็นมนุษย์เงินเดือนลองตั้งคำถามถึงความยั่งยืนในอาชีพการงานซึ่งแค่มองงานทำอาจไม่เพียงพออีกต่อไป ปัจจัยสำคัญคือต้องเป็นบุคลากรซึ่งมีคุณค่าต่อองค์กรเกี่ยวข้องกับการสร้างคุณค่าให้กับตัวเองเพื่อการทำงานที่ยั่งยืน (Work Value Sustainable) เกี่ยวข้องกับการสร้างความยั่งยืนในอาชีพการงานต้องจัดทำเป็นกลยุทธ์ว่าเรายังสามารถรักษาตำแหน่งงานและมีความก้าวหน้าได้อย่างไรไม่ใช่เพียงการทำงานผ่านไปวันๆ หรือแค่ขยันมาทำงานตัวซี๊ดด้วยการสแกนนิ้วไม่ขาดงานอาจไม่เพียงพอ

ภายใต้ตลาดแรงงานที่เปราะบางการแข่งขันภายในที่รุนแรงไม่แพ้การแข่งขันทางธุรกิจตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีทั้งเอไอ-โรบอท-สายการผลิตอัตโนมัติซึ่งล้วนทำให้ลดอัตรากำลังคนได้มาก หากตัวคุณไม่ต้องการที่อยู่ในกลุ่มคนที่ถูกหมายหัวต้องพ้นจากหน้าที่การงาน จำเป็นต้อง “บริหารความเสี่ยง” โดยเฉพาะบุคลากรซึ่งทำงานกับบริษัทขนาดใหญ่ซึ่งมีนวัตกรรมและการแข่งขันภายในรุนแรงหากเราไม่มีจุดแข็งหรือมีคุณค่าหรือมีจุดอ่อน เช่น อายุ 50 ปีขึ้นไปหรือพัฒนาตัวเองไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตลอดจนไม่สามารถพัฒนาตัวเองให้มีผลิตภาพแรงงานให้คุ้มกับเงินเดือน

การอยู่รอดของมนุษย์เงินเดือนคือความสามารถในการปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทุกรูปแบบเกี่ยวข้องกับทักษะทั้ง Reskill/Upskill การปรับตัวให้สามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีตลอดจนความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น การทำงานต้องวิ่งไม่แค่เดินให้ตัวตนอยู่แถวหน้าตลอดเวลา วันแรงงานปีนี้ขอให้จบแล้ววันที่ 1 พฤษภาคม ขอให้เป็นการเริ่มต้นปรับเปลี่ยนตัวเองใหม่ด้วยการสร้างคุณค่าให้ตัวเอง จำไว้ว่าภายใต้เศรษฐกิจที่มีความเปราะบางอัตราการเติบโตเกือบต่ำสุดในอาเซียน

ผลข้างเคียงทำให้อุปสงค์และอุปทานไม่สมดุลกัน ทำให้เกิดการแข่งขันรุนแรงทั้งในระดับนายจ้างหรือบริษัทที่เราทำงานซึ่งต้องแข่งขันกับคู่แข่งขณะเดียวกันการแข่งขันภายในองค์กรก็มีความรุนแรงไม่แพ้กัน ความมั่นคงในอาชีพไม่ได้มาจากแค่ทำงานอยู่ในองค์กรเข้มแข็งหรือเป็นธุรกิจขนาดใหญ่แต่เกิดจากศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงานของเราเอง

การปรับเปลี่ยนเพื่อสร้างคุณค่าในการทำงานหรือ “Work Value Sustainable” ลองตั้งคำถามว่าตัวเรา เช่น (1) เป็นบุคคลากรที่มีคุณค่าในองค์กรหรือไม่ (2) ตัวเราเป็นคนที่มีความประสงค์ต่อองค์กรและผลิตภาพผลงานคุ้มเงินเดือนที่เขาจ่ายคงจ้างงานโดยไม่ลังเล (3) ตัวเรามีความพร้อมมากน้อยเพียงใดที่จะก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทั้งจากรูปแบบการจ้างงานตลอดจนธุรกรรมที่ต่างไปจากอดีต (4) ความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ หรือสร้างผลงานที่หัวหน้างานหรือนายจ้าง “ร้องว้าว” คาดไม่ถึง

องค์กรในยุคเศรษฐกิจชะลอตัวมนุษย์เงินเดือนหากต้องการประสบความสำเร็จไม่ใช่ทำงานแค่ตามคำสั่งแต่ต้องให้เกิดผลลัพธ์ซึ่งมีคุณค่าต่อองค์กร (Outcome Values) ซึ่งจะเป็นภูมิคุ้มกันไม่ให้ตกงานหรือถูกเลิกจ้างตลอดจนไม่อยู่ในรายชื่อ “Early Retire List” แต่กลับเป็นบุคคลที่มีคุณค่าต่อองค์กรตามด้วยความก้าวหน้าและความยั่งยืนในอาชีพการงาน ...

สามารถสแกนและดาวน์โหลดบทความนี้ได้ที่ QR CODE  
รวมถึงค้นหาบทความทางวิชาการของดร.ธนิต โสรัตน์ ได้ที่  
เว็บไซต์ [www.tanitsorat.com](http://www.tanitsorat.com)  tanit.sorat  
 ดร.ธนิต โสรัตน์

